

Marcin Pałys

# PROGRAM WYBORCZY

WYBORY REKTORA UW NA KADENCJĘ 2016-2020

# UNIwersytet Warszawski

- jest **najlepszy w Polsce** (7 x A+)
- kształci **najwięcej studentów** (ponad 44 tys.)
- zdobywa **najwięcej grantów** (1400, 12 ERC)
- ma **największy budżet naukowy** (458 mln zł)

**JEDNOCZEŚNIE**  
tak jest już  
od wielu lat

- nasz wizerunek na świecie zmienia się nieznacznie
- uniwersytet dobry, ale zbyt mało wyróżniający się
- rośnie **konkurencja**, szczególnie wśród krajów azjatyckich
- ryzyko „pułapki **średniego rozwoju**”

# CHCEMY czegoś więcej

- Uniwersytet **badawczy** cieszący się **prestżem międzynarodowym**
- postrzegany **na świecie** jako **atrakcyjne miejsce** studiów i rozwoju kariery naukowej
- **ceniony i wiarygodny partner** dla instytucji zewnętrznych

# TRZY PERSPEKTYWY

ludzie  
organizacja  
infrastruktura





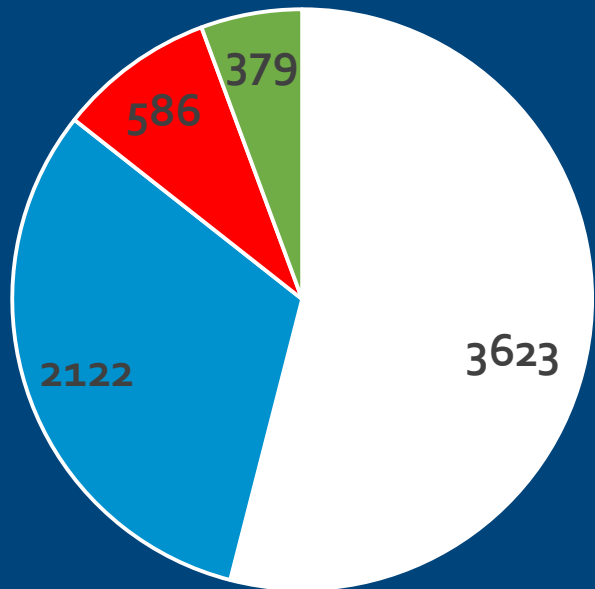
# LUDZIE

pracownicy  
doktoranci  
studenci



# PRACOWNICY

6710 osób



- nauczyciele
- administracja i obsługa
- pracownicy naukowo-techniczni
- pracownicy bibliotek

- ocena okresowa uwzględniająca **dydaktyczną lub naukową ścieżkę kariery**
- konkursy **otwarte** na udział osób z zewnątrz
- okresowe **wzrosty wynagrodzeń**
- okresowe **zmniejszenie pensum** dla uczestników dużych oraz prestiżowych grantów badawczych oraz dla wprowadzających innowacyjne formy dydaktyczne

# PRACOWNICY

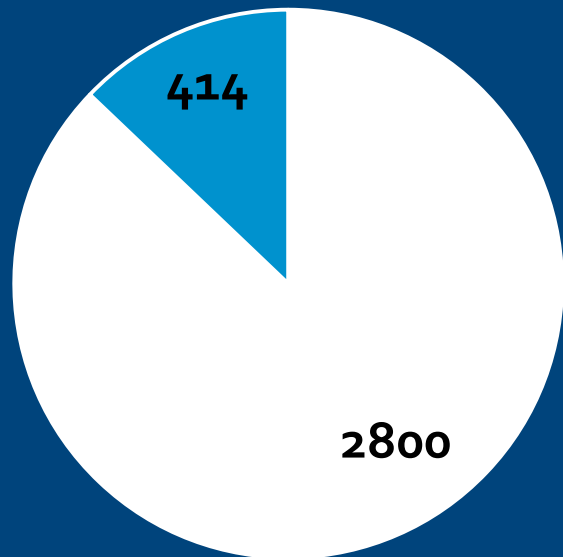


- **rozwój szkoleń** dla pracowników, w szczególności dla pracowników administracyjnych; ścieżki kariery administracyjnej
- **staże** wewnętrzne i zewnętrzne
- rozwój kompetencji przydatnych na rynku pracy



# DOKTORANCI

3214 osób

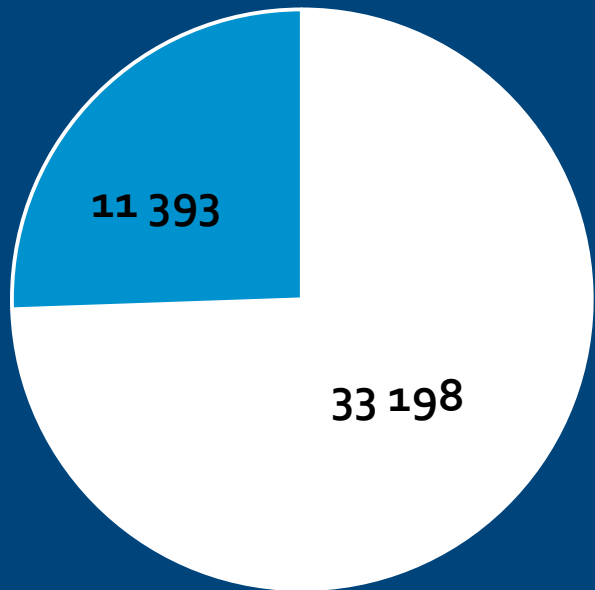


■ stacjonarni □ niestacjonarni

- dobra **opieka promotorska**
- środowisko naukowe, **mobilność** i kontakty krajowe/międzynarodowe
- **warunki finansowe** umożliwiające skupienie się na projekcie doktoranckim
- tematyka doktoratów ułatwiająca znalezienie zatrudnienia poza UW

# STUDENCI

44 591 osób



■ stacjonarni ■ niestacjonarni

- **limity rekrutacyjne** dopasowane do możliwości infrastrukturalnych i organizacyjnych
- dbałość o **prestż dyplomu**
- zajęcia rozwijające umiejętności **pracy projektowej i zespołowej**
- wspieranie **aktywizujących** form kształcenia
- umiędzynarodowienie

# ORGANIZACJA



- wykorzystanie różnorodności – otwartość i współpraca
- przejrzystość organizacyjna
- kształcenie
- badania naukowe

# ORGANIZACJA

## współpraca wewnętrzna

- komunikacja wewnętrzna i obieg informacji
- zakresy zadań i obowiązków administracji
- budżet partycypacyjny
- przepisy wewnętrzne w jednej bazie danych
- zintegrowany system wspierający zarządzanie uczelnią, rozwój USOS-a
- podpis elektroniczny

# ORGANIZACJA

## kształcenie

- eksperymentalne formy kształcenia
- wspólne oferty dydaktyczne – studia podyplomowe, kursy specjalistyczne
- opinie studentów i absolwentów o programach studiów
- Biuro Karier i baza informacji o praktykach



# ORGANIZACJA

## badania naukowe

- wewnętrzny „fundusz grantowy”
- wewnętrzne platformy wielodyscyplinarne
- projekty zlecone przez partnerów
- otwarty dostęp do publikacji pracowników i doktorantów UW

# INFRA- STRUKTURA

tworząca  
przyjazne  
środowisko

- „**Dobra inwestycja**” – program wieloletni
- kampusy jako spójna przestrzeń: **dydaktyczna, badawcza i społeczna**
- własne stanowisko pracy dla każdego pracownika
- przestrzenie do prac zespołowych
- uporządkowanie zarządzania nieruchomościami

## CEL:

- Uniwersytet **badawczy** cieszący się **prestżem międzynarodowym**
- postrzegany **na świecie** jako **atrakcyjne miejsce** studiów i rozwoju kariery naukowej
- **ceniony i wiarygodny partner** dla instytucji zewnętrznych



# Uniwersytet to my wszyscy

Dlatego cele możemy osiągać tylko **wspólnie**.